



PEMERINTAH KABUPATEN TEMANGGUNG

SEKRETARIAT DAERAH

Jl. Ahmad Yani Nomor 32 Temanggung 56216 Telepon 0293 491004 Faximili 0293 491040
SuratElektronik : info@temanggungkab.go.id Laman : www.temanggungkab.go.id

Kelembagaan

TELAAHAN STAF

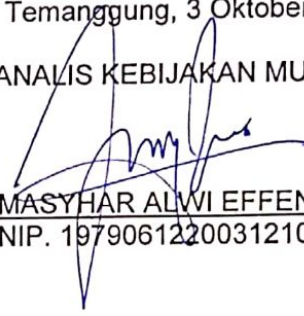
Kepala Sekretaris Daerah
Lewat : 1. Asisten Administrasi Umum *KR A/10*
Kepala Bagian Organisasi *V. 4/10 2022.*
Dari : 2. Analis Kebijakan Muda Bagian Organisasi
Tanggal : 3 Oktober 2022
Nomor : 061/186/2022
Lampiran : 1 (satu) bendel
Perihal : Perubahan Nilai-nilai Budaya Kerja Kerja

- I. Persoalan : Adanya Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 20 Tahun 2021 tentang Implementasi *Core values* dan *employer Branding* Aparatur Sipil Negara.
- II. Praanggapan :
 - a. Peraturan Bupati Nomor 49 Tahun 2015 Pedoman Budaya Kerja Aparatur Pemerintah Kabupaten Temanggung dengan nilai budaya kerja HEBAT (Handarbeni Excelent, Berdaya guna, Akuntabel, dan Transparan).
 - b. Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 20 Tahun 2021 tentang Implementasi *Core values* dan *employer Branding* Aparatur Sipil Negara mengamanatkan Nilai-nilai dasar BerAKHLAK menjadi dasar Budaya Kerja di Instansi Pemerintah dan tagar Bangsa Melayani Bangsa untuk di internalisasikan di masing-masing instansi.
- III. Fakta dan data yang berpengaruh terhadap persoalan :
 1. Peraturan Bupati Nomor 49 Tahun 2015 Pedoman Budaya Kerja Aparatur Pemerintah Kabupaten Temanggung duah tersosialisasi dengan baik namun belum dapat terinternalisasi.
 2. Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 20 Tahun 2021 tentang Implementasi *Core values* dan *employer Branding* Aparatur Sipil Negara mewajibkan semua instansi agar menggunakan nilai-nilai budaya kerja sama yaitu BerAKHLAK (Berorientasi pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif).

- IV. Pembahasan/analisa : Berdasarkan surat edaran tersebut diatas, maka perlu dilakukan penyesuaian terkait regulasi yang mengatur budaya kerja sesuai *Core values* dan *employer Branding* di lingkungan pemerintah kabupaten Temanggung agar pemerintah kabupaten Temanggung memiliki dasar untuk menginternalisasikan nilai budaya kerja baru
- V. Kesimpulan : Agar dilakukan pencabutan Peraturan Bupati Nomor 49 Tahun 2015 Pedoman Budaya Kerja Aparatur Pemerintah Kabupaten Temanggung dan menyusun regulasi baru yang berisi core value berakhlak dan tagar Bangsa melayani bangsa.
- VI. Saran tindak lanjut : Di dalam peraturan yang baru agar menambahkan nilai-nilai kearifan lokal yang ada yang sesuai dengan *core value* BerAKHLAK

Temanggung, 3 Oktober 2022

ANALIS KEBIJAKAN MUDA


MASYHAR ALWI EFFENDI
NIP. 197906122003121005